

Жукова М.В., Челомбицкая О.В.

Центр опережающей профессиональной подготовки Ростовской области Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону колледж связи и информатики», г. Ростов-на-Дону

Мониторинг состояния рынка труда рабочих профессий в Ростовской области в 2023 году

Систематическое наблюдение за состоянием рынка труда проводится в целях своевременного выявления негативных тенденций и оперативного принятия соответствующих решений. В особенности важно учитывать состояние такого сегмента рынка труда как рабочий персонал, который даже в докризисный период имел высокий диссонанс между спросом и предложением.

В связи с вышесказанным представляется актуальной необходимость проведения мониторинга состояния рынка труда рабочих профессий в Ростовской области.

В первую очередь необходимо отметить, что термин «рабочие профессии» используется как понятие, определяющее вид трудовой деятельности работника, которую он осуществляет как в отношении производимой продукции, так и обслуживания производственных процессов. Наиболее часто в научной литературе встречается классификация рабочих профессий, предусматривающая профессии основных производственных рабочих и профессии вспомогательных рабочих. Независимо от принадлежности профессии к той или иной группе, рабочая профессия предполагает наличие определенной компетенции, приобретенной посредством обучения в образовательных организациях начального или среднего профессионального образования.

Для мониторинга текущей ситуации на рынке труда рабочих профессий Ростовской области использовались данные объявлений о вакансиях и резюме, размещенные на официальных сайтах HeadHunter и «Работа в России».

Следует отметить, что, несмотря на комплексное использование приведенных источников, сложно утверждать об исчерпывающей оценке ситуации на рынке труда. Однако приведенную информацию можно считать объективной и с высокой вероятностью отражающей сложившуюся ситуацию на рынке труда рабочих профессий в Ростовской области.

В целом рынок труда Ростовской области в 2023 году вошел в состояние стагнации. Как и любой другой рынок в экономике страны рынок труда подчиняется закону спроса и предложения.

Индикатором спроса на рабочую силу выступает динамика вакансий на рынке труда. Так по данным статистики HeadHunter количество вакансий в группе рабочих профессий сократилось на 33% за период с января по ноябрь 2023 года по сравнению с аналогичным периодом в 2022 году. В целом по России количество вакансий, размещаемых работодателями в поисках рабочего персонала, также сократилось на 32%.

Индикатором предложения на рынке труда выступает динамика резюме, размещаемых соискателями. Количество резюме за период с января по 1 ноября 2023 года демонстрирует увеличение на 15%. Прирост резюме в целом по всем регионам России составил 6%.

Сопоставляя динамику спроса и предложения на рынке труда рабочих профессий в Ростовской области, следует отметить, что объем предлагаемой рабочей силы, несмотря на сокращение вакансий на 33%, ниже, чем спрос на нее со стороны работодателя.

Состояние рынка труда рабочих профессий также характеризует такой показатель как предлагаемая и ожидаемая заработная плата. В среднем по Ростовской области предлагаемая работодателем заработная плата составляет 44000 рублей, тогда как ожидаемая заработная плата со стороны соискателя составляет в среднем 52 000 рублей. Разница в величине средней заработной

платы, говорит о завышенных ожиданиях соискателя относительно заработной платы, его уверенности в успешном трудоустройстве, возможности продлить сроки поиска работы.

Hh-индекс показывает соотношение количества резюме к вакансиям, т.е. уровень конкуренции между соискателями. Hh-индекс рабочих профессий в Ростовской области составляет 2. При указанном соотношении спроса и предложения уровень конкуренции между соискателями определяется как низкий, что говорит о присутствии дефицита рабочего персонала на рынке труда Ростовской области. Однако по некоторым группам рабочих профессий присутствует более острый дефицит, рассмотрим рисунок 1.

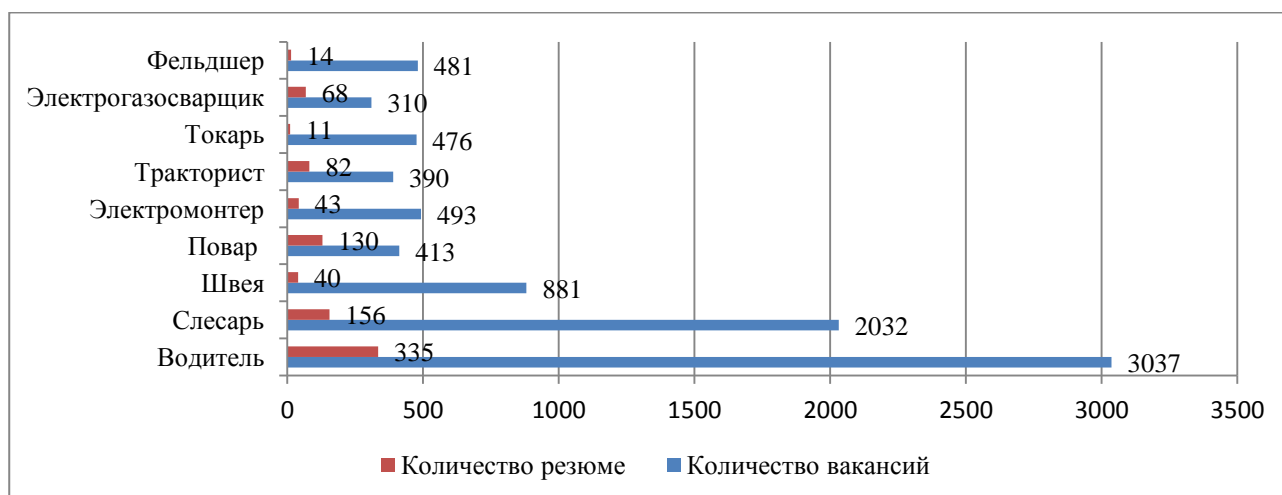


Рис. 1 Соотношение количества вакансий и резюме в разрезе рабочих профессий в 2023 году[2]

На рисунке 1 видно, что по некоторым рабочим профессиям разрыв между спросом и предложением колоссален.

Подводя итог, следует отметить, что, несмотря на снижение спроса на рабочий персонал и увеличение количества резюме соискателей, потребность работодателей в данном персонале не удовлетворена. Работодателям проблематично найти рабочий персонал и закрыть вакансии, такой рынок труда можно назвать трудодефицитным.

Литература

1. Официальный сайт HeadHunter URL: <https://rostov.hh.ru/>
2. Официальный сайт «Работа в России» URL: <https://trudvsem.ru/>